

Privacyverklaring Lydia Foekens HRM Advies

Deze verklaring informeert onder andere over welke (persoons)gegevens worden verzameld, hoe ermee omgegaan wordt en wat de rechten van betrokkene zijn.

Contactgegevens verwerkingsverantwoordelijke:

Lydia Foekens HRM Advies
Wad 3
9843 DA Grijpskerk
HRM@LydiaFoekens.nl
06 147 08 951

Persoonsgegevens

Bij het invullen van contactgegevens op de pagina 'contact' worden de volgende gegevens verzameld:

- Naam
- Telefoonnummer
- E-mailadres

Tevens is er onder 'contact' de mogelijkheid om een bericht in te typen.

Het doel van gegevens verzamelen

De verzamelde persoonsgegevens worden gebruikt om te kunnen communiceren met klanten over de dienstverlening en om bijvoorbeeld facturen te sturen.

De gegevens die onder 'contact' worden gevraagd, zijn de minimaal benodigde gegevens om contact op te kunnen nemen. Indien nodig zal in een nader gesprek om adresgegevens worden gevraagd.

Het onderhouden van contact, het leveren van diensten en facturering zijn de belangrijkste doelen.

De grondslag voor de gegevensverwerking

De persoonsgegevens worden verwerkt om uitvoering te geven aan de (potentiële) overeenkomst met de klant met betrekking tot de dienstverlening.

Versturen van nieuwsbrieven

De persoonsgegevens worden niet gebruikt om nieuwsbrieven of andere automatische marketing te versturen.

Verstrekking gegevens aan derden

De persoonsgegevens worden nooit verkocht of weggegeven aan derden. In het kader van een wettelijke verplichting of een rechterlijk bevel zouden de gegevens verstrekt kunnen worden.

Bewaren van gegevens

De verzamelde persoonsgegevens worden niet langer dan noodzakelijk voor de hierboven beschreven doeleinden bewaard.

Beveiliging van gegevens

Omdat privacy van groot belang is, zijn de gegevens beveiligd tegen verlies of onbevoegde toegang. Het aantal apparaten dat toegang geeft tot de verzamelde (zakelijke) persoonsgegevens wordt beperkt tot een laptop/ Macbook, externe harde schijf en een mobiele telefoon.

Gegevens die verwerkt worden in opdracht van de opdrachtgever worden op de beveiligde server van de opdrachtgever uitgevoerd en onder toezicht van de opdrachtgever als verwerkingsverantwoordelijke.

Google Analytics

Bij een bezoek aan de website van Lydia Foekens HRM Advies worden gegevens verzameld om de website te verbeteren. Dit gebeurt met Google Analytics. Deze gegevens zijn anoniem en niet te herleiden naar persoonlijke gegevens zoals een naam of e-mailadres. Bijvoorbeeld de duur van het bezoek aan de website en de pagina's die bezocht worden, worden gemeten. Deze gegevens worden voor onbepaalde tijd bewaard binnen Google Analytics.

Welke rechten gelden er?

Binnen de AVG zijn er verschillende betrokkenen. Lydia Foekens HRM Advies spitst zich in deze privacyverklaring toe op de klant, het zakelijke contact, hierna te noemen 'de betrokkene'.

De betrokkene kan Lydia Foekens vragen om:

- De persoonsgegevens te laten zien die zijn verwerkt.
- De gegevens te verbeteren of aan te vullen.
- De gegevens te verwijderen. De betrokkene heeft in bepaalde gevallen het recht om vergeten te worden.
- Tijdelijk niets te doen met de persoonsgegevens. Houd ze alleen opgeslagen. Dit heet het recht op beperking.
- De gegevens digitaal door te sturen naar hem of haar, of naar een andere verwerkingsverantwoordelijke. Dit dient in een door de computer leesbaar formaat te gebeuren. Dit recht heet dataportabiliteit.

De betrokkene kan tevens bezwaar aantekenen tegen de verwerking van de persoonsgegevens.

Na ontvangst van het schriftelijke verzoek van de betrokkene wordt er binnen één maand gereageerd. De communicatie zal kort, begrijpelijk en in eenvoudige taal plaatsvinden zoals de Autoriteit Persoonsgegevens dit voorschrijft.

Zie voor de contactgegevens de eerste pagina van deze privacyverklaring.

Meer weten over de regels omtrent privacy? Raadpleeg dan <https://autoriteitpersoonsgegevens.nl>

Actualisatie privacyverklaring

Deze privacyverklaring kan worden aangepast, bijvoorbeeld door een wijziging van de wetgeving. De meest actuele versie wordt op de website gepubliceerd. Raadpleeg deze verklaring daarom regelmatig.

Deze privacyverklaring is samengesteld en gepubliceerd op 27-8-2018.